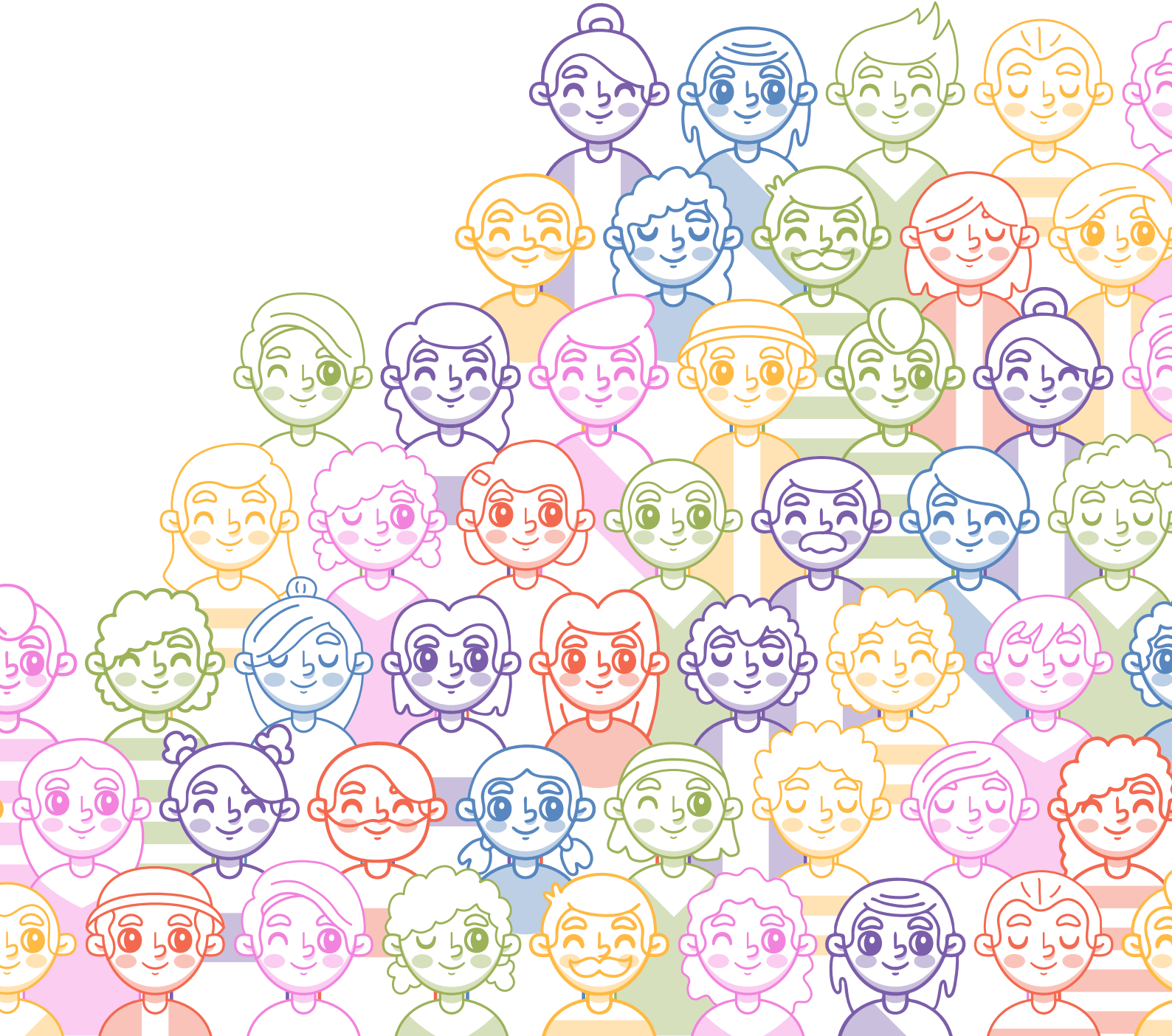




ПЛАН ЗА РАЗНООБРАЗНОСТ, РАВНОПРАВНОСТ И ИНКЛУЗИЈА (DEI)



» ПОДАТОЦИ ЗА ЗДРУЖЕНИЕТО

ЦЕЛОСНО ИМЕ (на национален јазик): Здружение за заштита и унапредување на животната средина Еко Логик

ЦЕЛОСНО ИМЕ (на англиски): Association for the Protection and Promotion of the Environment Eco Logic

ТИП НА ОРГАНИЗАЦИЈА: НВО

АКРОНИМ: Eco Logic

ОДДЕЛ: Оддел за одржлив развој

РІС: 940392109

ИД ОРГАНИЗАЦИЈА: E10148630

АДРЕСА: Митрополит Т. Гологанов 72/1/2, Скопје, 1000, Северна Македонија

Е-ПОШТА: ecologic.mk@gmail.com

ТЕЛЕФОН: +38923074120 / +38978365902

ВЕБ-САЈТ: <https://ecologic.mk/>

ПРЕТСТАВНИК: Никола Нешкоски – Директор

ecologic.mk@gmail.com / +38978365902

КОНТАКТ ЛИЦЕ: Јасмина Петровска – Соработник за управување со проекти

jas.ecologic@gmail.com / +38978287831

✚ ИЗЈАВА ЗА РАЗНООБРАЗНОСТ, РАВНОПРАВНОСТ И ИНКЛУЗИЈА

Eco Logic е непрофитна организација посветена на поттикнување и поддршка на позитивни промени во животната средина. Главните активности на организацијата се насочени кон неформално учење и едукација во области како одржливост и Целите за одржлив развој (SDGs), климатски промени, животна средина и урбана екологија, одржлив транспорт, инклузија, дизајн мислење и други области кои опфаќаат и млади и возрасни.

Eco Logic цврсто верува во вредностите на разноликост, рамноправност и инклузија како столбови за постигнување на сите цели и како компоненти кои овозможуваат раст и развој, во согласност со суштината на организацијата.

✚ ЧЕКОРИ ЗА ИЗРАБОТКА НА ПЛАН ЗА РАЗНООБРАЗНОСТ, РАВНОПРАВНОСТ И ИНКЛУЗИЈА

ДЕФИНИЦИИ

Разноликост: Се однесува на множината и разновидноста која постои во нашето општество и вклучува разлики во возраст, пол, раса, етничка припадност, националност, сексуална ориентација, религија, попреченост, способности, статус, социјално и економско потекло, потреби за учење, искуства, идентитети и перспективи.

Рамноправност: Се однесува на гарантирање пристап на сите лица до програми и активности, обезбедување фер третман и можности и отстранување на сите пречки кои тие можат да ги сретнат за да обезбедат целосно учество.

Инклузија: Осигурува дека во тие средини тие имаат стабилно и функционално место, создавајќи безбедна и заштитена средина каде секој се чувствува ценет и почитуван.

ЧЕКОРИ

За да се постигне ова, Eco Logic ќе работи на едукација и свест.

Како:

1. Обезбедување на соодветни едукативни ресурси за принципите на DEI на персоналот и членовите за разбирање на реалноста, поставување колективна внатрешна визија и развивање култура на инклузија.
2. Подобрување на односите со заедниците преку работилници или обуки, зголемување на пристапноста за маргинализирани групи.
3. Следење и евалуација на напредокот и постигнувањето на целите.

РЕСУРСИ ЗА DEI ПРАКТИКИ

1. DEI алатници и водичи
2. Правен DEI проект
3. Глосари и водичи за инклузивен јазик
4. Група за лидерство за еднакви можности за вработување
5. Catalyst и Meltzer центар 2025 извештај за правен DEI

✓ АНКЕТИ ЗА РАЗНООБРАЗНОСТ, РАВНОПРАВНОСТ И ИНКЛУЗИЈА

Eco Logic ќе ги охрабри сите членови, персонал и волонтери да пополнат DEI анкети за преглед и дискусија на резултатите со цел зголемување на свеста.

Примери:

- Анкета за разноликост: за да се оцени како персоналот, управниот одбор и волонтерите ја вреднуваат разноликоста, дали имаат јасно разбирање за дефинициите на разноликост и инклузија, и дали добиле културни и едукативни материјали.
- Анкета за рамноправност: за да се оцени пристапноста на програмите и материјалите, за да се обезбеди дека се достапни на различни јазици и за луѓе со различни способности и потекло, со цел гарантирање разбирање и инклузија.
- Анкета за инклузија: за да се оцени инклузивноста на работната средина, дали организацијата ја вклучила сеопфатната дефиниција на разноликост во сите политики и процедури, дали мисијата и регрутментот се инклузивни, и да се обезбеди инклузивна работна средина.

ПРЕПОРАКИ ЗА DEI

1. Развивање DEI изјава за вредности која е во согласност со мисијата и визијата на организацијата.
2. Проверка на политики, процедури, волонтерски политики, стандарди за партнерство, маркетинг, едукативни материјали и настани за усогласеност со DEI темите.
3. Преглед на едукативни материјали за културна чувствителност и отвореност кон различни културни или социјално-економски потекла.
4. Зголемување на разноликоста во лидерството, персоналот и партнерските едукатори. Создавање попристапна работна средина преку зголемување на разноликоста на персоналот и управниот одбор.
5. Обезбедување годишни обуки за Разноликост, Рамноправност и Инклузија за персоналот.
6. Персоналот треба да ги евалуира тековните партнерства за да бидат културно претставителни за заедницата и да бара нови партнерства кои ги отсликуваат стандардите за рамноправност, разноликост и инклузија.

✚ ИНКЛУЗИВНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ РЕСУРСИ

За постигнување на овие цели, Eco Logic ќе ги развие своите печатени и онлајн материјални ресурси за да обезбеди инклузивност и пристапност за сите учесници со различни способности и потекло.

✚ ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА РАЗНООБРАЗНОСТА ВО ЛИДЕРСТВО, ПЕРСОНАЛ И ВОЛОНТЕРИ

Eco Logic ќе биде свесна дека организацијата ќе го збогати својот персонал со вклучување членови од различни културни, полни, возрастни и социјално-економски потекла, поттикнувајќи учество и обезбедувајќи можности за обука за персоналот и волонтерите.



Скопје, 2025