



План за Родовата Рамноправност

на Здружението за Заштита на Околната Средина и
Природата „Еко Логик“, 2025



Содржина

- 01** Зошто План за Родова
Равноправност?
- 02** Вовед
- 03** Термини и Дефиниции
- 04** Цели
- 05** Општа Политика
- 06** Обем и Мерки
- 07** Индикатори
- 08** Податоци
- 09** Заклучок
- 10** Организациска Структура и Тим

✔ Зошто План за Родовата Рамноправност?

Промовирањето еднакви можности и родова рамноправност е основен предуслов за одржлив развој, заштита на животната средина и социјална правда. Иако жените и мажите сè повеќе учествуваат еднакво во секторот на граѓанското општество во Северна Македонија, предизвиците продолжуваат да постојат во поглед на претставувањето на жените во лидерски позиции, процесите на донесување одлуки и јавната ангажираност. Со овој план, „Еко Логик“ го потврдува своето посветување на создавање инклузивна средина каде секој поединец има еднакви можности да придонесе за заштита на животната средина и климатските акции.

Овој План за Родовата Рамноправност служи како стратешки рамки за систематско справување со овие предизвици. Неговата цел е да ги идентификува бариерите за еднакво учество, да имплементира таргетирани мерки за промоција на родова рамнотежа и да промовира култура на почит и инклузија низ целата организација. Со интегрирање на родовите перспективи во сите проекти, програми и политики, „Еко Логик“ осигурува дека и жените и мажите можат целосно да учествуваат во креирањето одржливи решенија. На крај, овој план ја зајакнува нашата организациска капацитет и ја подобрува ефикасноста на нашите иницијативи, придонесувајќи за изградба на посправедливо и рамноправно општество.

Вовед

„Еко Логик“, со седиште во Скопје, е невладина организација основана со мисијата да го подигне јавниот интерес за еколошките предизвици и да промовира одржлив развој. Работиме со млади луѓе, локални заедници и институции на национално и меѓународно ниво, развивајќи партнерства кои поттикнуваат иновативни и практични решенија за актуелните еколошки проблеми. Преку образовни програми, проекти во заедницата и застапнички иницијативи, „Еко Логик“ има за цел да ги овласти граѓаните да активно учествуваат во креирањето на поподдржливата иднина. Нашите проекти опфаќаат широк спектар на области, вклучувајќи еколошко образование, управување со отпад, заштита на биодиверзитетот, промоција на обновливи извори на енергија и ублажување на климатските промени. Преку активности на терен, работилници, кампањи и заедничко истражување, „Еко Логик“ обезбедува директно учество на локалните заедници во креирањето одржливи решенија и изградба на отпорност на еколошките предизвици.

Овој План за Родовата Рамноправност (ПРР) е дел од пошироката стратегија на „Еко Логик“ да ги интегрира принципите на рамноправност, транспарентност и почитување на човековите права во сите аспекти на секојдневната работа и имплементација на проекти. Со вградување на родовата рамноправност во нашата организациска култура, процесите на донесување одлуки и активностите на проектите, не само што создава инклузивна средина за вработените и партнерите, туку и дава позитивен пример за заедниците на кои им служиме. Овој план ја одразува нашата посветеност на обезбедување дека можностите, одговорностите и бенефициите во „Еко Логик“ се достапни за сите, без разлика на пол и родова идентичност, и дека нашата работа придонесува за изградба на порамноправно општество.



⇒ Термини и Дефиниции

- **Род** – општествени определени улоги и очекувања поврзани со жените и мажите.
- **Родова рамноправност** – еднакви можности за учество, донесување одлуки и напредување без разлика на пол или родова идентичност.
- **Интегрирање на родовата перспектива** – вградување на родовата перспектива во сите политики и активности на организацијата.
- **Родовото насилство** – било каква форма на насилство или вознемирување што произлегува од пол или род.
- **Родовосензитивен јазик** – јазик што промовира еднаквост и видливост на сите родови.

⇒ Цели

1. Обезбедување еднакви можности за сите членови, волонтери и соработници.
2. Зголемување на претставеноста на жените во лидерските и одлучувачките процеси.
3. Утврдување на нулта толеранција за дискриминација, вознемирување и родово базирано насилство.
4. Промовирање на родова перспектива во еколошките и климатските проекти.
5. Поттикнување на учество на млади жени и девојки во локални и меѓународни иницијативи.

⇒ Општа политика

„Еко Логик“ ќе биде организација на еднакви можности, каде сите членови, без разлика на возраст, пол, сексуална ориентација, етничка припадност или инвалидност, ќе имаат еднаков пристап до активности и напредување. Политиката осигурува транспарентни процеси на вработување и избор, поддршка на балансот помеѓу работата и животот и обезбедување на безбедна и инклузивна работна средина.

⇒ Обем и мерки

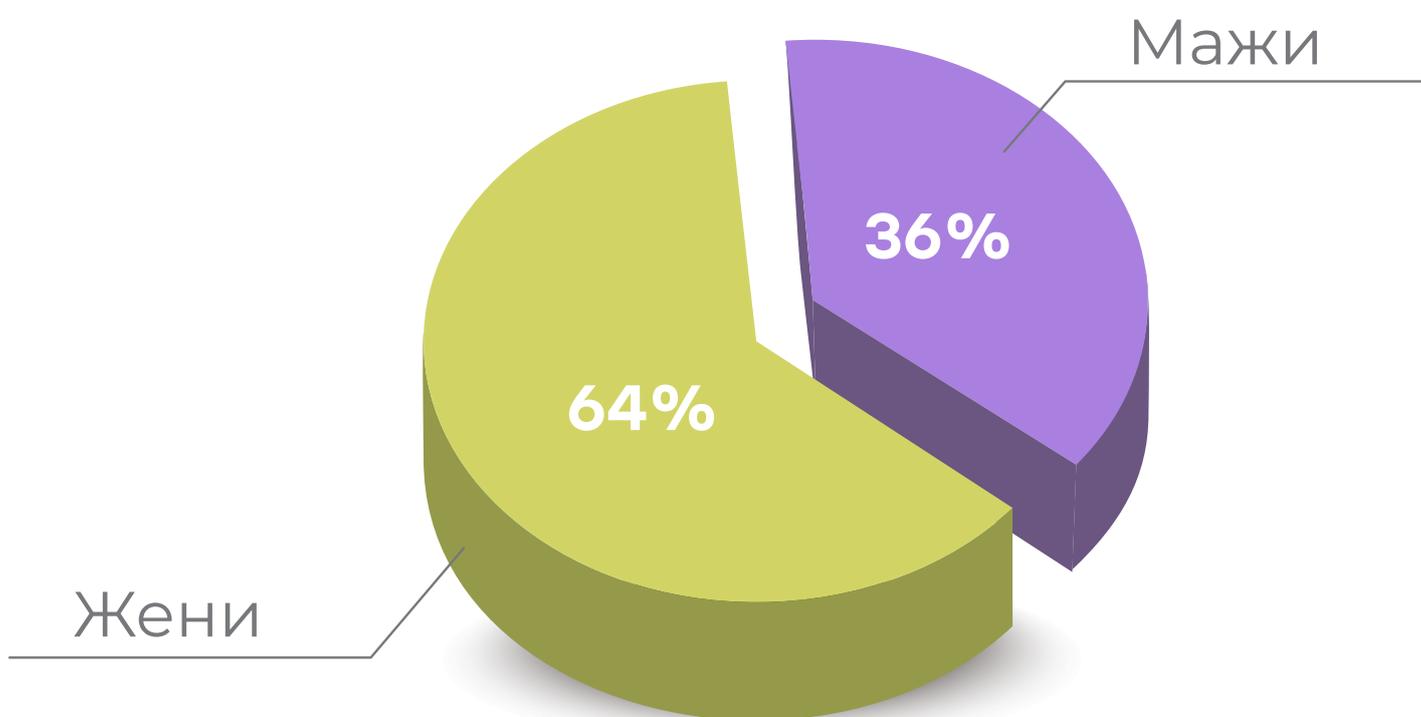
- Интегрирање на родовата рамноправност во сите проекти и активности.
- Претставеност на жените од најмалку 40% во управни одбори, работни групи и јавни настани.
- Организирање обуки за родова рамноправност за вработените и волонтерите.
- Воведување на таен контакт за пријавување на дискриминација или вознемирување.
- Систематско собирање и анализа на податоци по пол.
- Вклучување на жени лидери и млади девојки во национални и меѓународни иницијативи.

⇒ Индикатори

- Процент на жени во тимот и во менаџерските функции.
- Број на организирани обуки и учесници (по пол).
- Број на активности со интегрирана родова перспектива.
- Процент на жени како говорници и фасилитатори на јавни настани.

✚ Податоци

Во моментот тимот на „Еко Логик“ се состои од 14 членови – 9 жени (64%) и 5 мажи (36%). Жените се мнозинство во координаторските и програмските улоги, додека мажите се повеќе присутни во лидерските и техничките позиции. Оваа рамнотежа обезбедува солидна основа за понатамошно зајакнување на родовата рамноправност. Ние не правиме дискриминација врз основа на пол и можностите се еднакви за сите.



✚ Заклучок

Со овој План за Родовата Рамноправност, „Еко Логик“ ја формализира својата долгогодишна посветеност на рамноправноста и инклузијата. Планот ќе биде прегледуван секои три години за да се следи напредокот и да се воведат нови мерки.

Ние веруваме дека родовата рамноправност е предуслов за одржлива иднина и успешна заштита на животната средина.

✚ Организациска структура и ТИМ

Лидерство:

- ♂ Никола Нешковски – Претседател
- ♂ Мартин Петрушевски – Потпретседател
- ♀ Јасмина Петровска – Раководител на проект

Администрација и програми:

- ♀ Марина Петровска – Административен службеник
- ♀ Стојне Тодоровска – Координатор на програми
- ♀ Андријана Зафировска – Координатор на проект
- ♂ Велјан Паризов – Координатор на проект
- ♀ Меги Велкова – Графички дизајнер
- ♀ Луна Китановска – Асистент на проект

Надворешни соработници:

- ♀ Марина Таневска – Професионалец за маркетинг и продажба
- ♂ Марко Ленчевски – Соработник
- ♂ Сашко Јованов – Експерт за социјално претприемништво и инклузија
- ♀ Аните Грозданов – Аналитичар за обука на одржлив развој

Вкупен број на членови на тимот: 14 членови

Место и дата: Скопје, 2025

